

In dieser Informationsbroschüre stellen wir den Stand der Umsetzung ausgewählter Praxisprojekte im Rahmen von SENIOR CAPITAL vor.

NOWA: „Ist Alter DAS entscheidende Kriterium?“

Aufgrund des demografischen Wandels sehen sich viele Unternehmen und öffentliche Einrichtungen in Österreich vor verschiedene Herausforderungen gestellt: Den Umgang mit einem alternden Arbeitsteam, die Gewährleistung der Produktivität und Motivation der Mitarbeitenden sowie die Wahrung der Wettbewerbsfähigkeiten der Unternehmen. Um diesen Herausforderungen zu begegnen, konzentrieren sich die Maßnahmen des Praxisprojektes von NOWA auf die Beratung und Unterstützung von Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen bei der Entwicklung und Umsetzung von Personalentwicklungskonzepten unter Berücksichtigung der Geschlechterperspektive. Ziel ist es, mit den Führungskräften und den Mitarbeitenden über fünfzig sowie im Bereich der Organisationsentwicklung zu arbeiten, um 100% der Potenziale auszuschöpfen und innere Kündigung und einen frühzeitigen Ruhestand zu verhindern. Dabei sollen folgende Maßnahmen umgesetzt werden:

- Analysen mittels Fokusgruppen
- Auswertung der Interviews und Ableitung von Hypothesen und Empfehlungen
- Dialogische Validierung sowie Bewertung der Hypothesen und Empfehlungen
- Beratung und Unterstützung der Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen bei der Entwicklung neuer Arbeitsmodelle/Programme/Strategien/Strukturen unter Berücksichtigung der verschiedenen Lebensphasen, der Unternehmenskultur, der Vielfalt, Gestaltung von Rahmenbedingungen sowie der Strukturierung von Arbeitsprozessen.



PRIZMA 50+ Generationenübergreifendes Entwicklungszentrum für Unternehmen und Weiterbildungsträger in der slowenischen Region Podravje

Auf Grundlage der Ergebnisse der Markt- und Bedarfsanalyse, entwickelten die PRIZMA Stiftung und die Stadtverwaltung von Maribor in Kooperation mit einer regionalen Expertengruppe das Pilotprojekt „PRIZMA 50+, Generationenübergreifendes



Entwicklungszentrum für Unternehmen und Weiterbildungsträger“. Das Ziel von PRIZMA 50+ sind die Aktivierung der Potenziale von Einzelnen und der Gesellschaft, die Erhöhung von Arbeitsmöglichkeiten für und der Erwerbsfähigkeit von älteren Beschäftigten sowie die Verbesserung von Dienstleistungen für Ältere in der Region. Die Ziele des Projektes sollen erreicht werden, indem Aktivitäten im Rahmen dreier wesentlicher Projektsäulen umgesetzt werden:

- Entwicklung und Gründung des PRIZMA 50+ Modells,
- Programm „Erfahrungen zählen“ (Karriere und Unternehmertum 50+),
- Bewusstseinsbildung und Sensibilisierung für aktives Altern und generationenübergreifende Zusammenarbeit.





Stadtverwaltung von Sopot: 50+ Ehrenamtsprogramm für eine soziale Betreuungseinrichtung der Stadt

Den Ergebnissen der Markt- und Bedarfsanalyse zufolge stellt Arbeitslosigkeit kein zentrales Thema der polnischen Stadt Sopot dar. Daher entschied sich die Stadt, ihren Schwerpunkt auf die freiwillige Tätigkeit von Menschen über 50 zu legen, indem ein 50+ Ehrenamtsprogramm für eine soziale Betreuungseinrichtung der Stadt ins Leben gerufen wurde.

- Der erste Schritt der Projektumsetzung war die Gewinnung von Programmteilnehmenden, die nun als Ehrenamtliche für Nutzer und Nutzerinnen der Betreuungseinrichtung tätig sind.
- Im zweiten Schritt wurde ein umfangreiches Ausbildungsprogramm für die Engagierten entwickelt, das die Grundideen ehrenamtlicher Tätigkeit aufzeigt sowie Themen rund um Arbeitsschutzbestimmungen, erste Hilfe, Gebärdensprache, Informations- und Kommunikationstechnologien, Grundlagen des Unternehmertums, soziale Kompetenzen, die auf dem Arbeitsmarkt benötigt werden sowie Karriereberatung umfasst.

Alle Ehrenamtliche sind bereits sehr gut in die Sozialeinrichtung integriert und werden vom Personal sowie den Nutzergruppen als Freunde und wertvolle Mitglieder der Einrichtung geschätzt.



www.seniorcapital.eu

Kontakte:

Projektleiterin:

Silke Marzluff
(marzluff@zze-freiburg.de)

Projektmanagerin:

Sabine Kakuie
(kakuie@zze-freiburg.de)

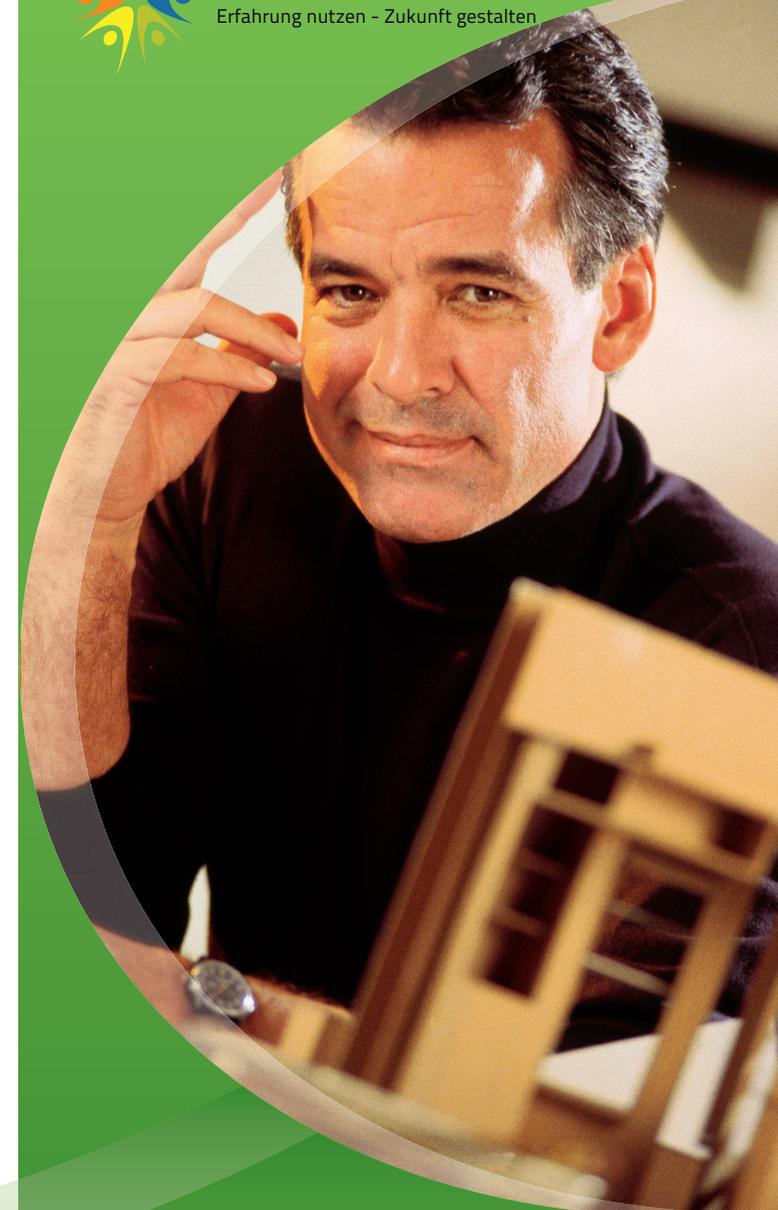
Leadpartnerin:

Ilona Györfyné Molnár
(molnar.ilona@ujbuda.hu)

Das Projekt SENIOR CAPITAL wird im Programm CENTRAL EUROPE umgesetzt und vom Europäischen Regionalentwicklungsfonds (ERDF) kofinanziert.



SENIOR CAPITAL
Erfahrung nutzen - Zukunft gestalten



SENIOR CAPITAL

2. Projektinformation

Vorstellung ausgewählter Praxisprojekte