

- Fachkräfte halten
- Erfahrung nutzen
- Stärken sichern



q-ageing.eu

Mehr Lebensqualität  
in der zweiten Lebenshälfte



zze-freiburg.de

Betriebliches Age-Management braucht Sachverstand und Erfahrung. Beim zze | Zentrum für zivilgesellschaftliche Entwicklung finden Sie beides. Unsere Leistungsfähigkeit haben wir nicht zuletzt in dem **EU-Projekt Mehr Lebensqualität in der zweiten Lebenshälfte** (Quality Ageing in an Urban Environment) unter Beweis gestellt. Die in der dreijährigen Zusammenarbeit (2008 bis 2011) mit Partnern aus fünf mitteleuropäischen Ländern gewonnenen regionalen und internationalen Erfahrungen stellen wir deutschen Unternehmen zur Verfügung.

Q-Ageing | q-ageing.eu

Das Zentrum für zivilgesellschaftliche Entwicklung in Freiburg/Br. ist seit 1996 Kompetenzzentrum für bürgerschaftliches Engagement, Good Governance und unternehmerische Verantwortung. Ein interdisziplinäres Team erforscht und begleitet die Vielfalt zivilgesellschaftlicher Fragestellungen.

**Wir unterstützen staatliche und nichtstaatliche Akteure durch Forschung, Evaluation und Beratung.** Gemeinsam entwickeln wir innovative Lösungen. Unser Ziel ist es, zivilgesellschaftliche Prozesse in Deutschland und Europa nicht nur zu analysieren, sondern auch zu gestalten.



**Den demografischen Wandel gestalten  
Handlungsoptionen für Unternehmen**

Für die Zukunft gewappnet sein

Wir entwickeln gezielt für Ihr Unternehmen Ansätze und Lösungen

Wir begleiten Sie partnerschaftlich und gehen flexibel auf Ihre Wünsche ein

Foto: Stefan Körber, fotolia.com



Fotos (3): Yuri Akcuis, fotolia.com



**Der demografische Wandel** bestimmt seit geraumer Zeit die öffentliche Debatte in Deutschland. Auch für Betriebe und Unternehmen stellt sich die Frage, wie sich die heute bereits spürbaren Auswirkungen der Altersentwicklung in den Griff bekommen lassen: Fachkräftemangel, der Verlust von firmeneigenem Know-how und ein höheres Durchschnittsalter von Belegschaften sind die zentralen Herausforderungen, vor denen vor allem kleine und mittelständische Unternehmen stehen.

**Finden Sie heraus**, wie demografiefest Ihr Unternehmen ist und ergreifen Sie jetzt Maßnahmen, um für die Zukunft gewappnet zu sein. Wir bieten Ihnen an, Sie auf diesem Weg zu begleiten.

**Altersstruktur** | Wir analysieren die aktuelle Altersstruktur und erläutern die künftigen Entwicklungen, mit denen Sie rechnen können.

**Altersbilder** | Wir erkunden, welche Vorstellungen vom Alter(n) in Ihrem Betrieb vorherrschen und erarbeiten Empfehlungen, wie Sie diese nutzen können.

**Age-Management** | Wir werten aus, mit welchen Maßnahmen Sie die Altersstruktur in Ihrem Betrieb erfolgreich steuern können – und welche weniger geeignet sind.

**Mentoring** | Wir beraten Sie, wie Sie den Wissenstransfer zwischen älteren und jüngeren Mitarbeitenden etablieren.

**Vereinbarkeit** | Wir entwickeln Vorschläge für eine familienfreundliche Personalpolitik, um die Arbeitskraft von Mitarbeitenden zu erhalten, die Beruf, Familie und/oder häusliche Pflegeverantwortung miteinander vereinbaren müssen.

**Ruhestand – und dann?** | Wir unterstützen Mitarbeitende Ihres Unternehmens beim Übergang vom Berufsleben in die nachberufliche Phase darin, Chancen und Herausforderungen für ein aktives Leben im Alter wahrzunehmen.

**Engagement Ihres Unternehmens** | Wir machen sichtbar, welche Vorteile sich für Ihre Belegschaft ergeben, wenn Sie sich als Unternehmerin oder Unternehmer für gesellschaftliche Entwicklungen an Ihrem Standort engagieren.